**Préparation personnelle à la séance d’auto-évaluation des performances collectives de l’équipe**

Vous allez participer prochainement à une (nouvelle) séance d’auto-évaluation de votre équipe.

Voici quelques questions qui vous permettent de vous préparer pour cette séance :

1. **RÉALISATION DE LA MISSION DE L’ÉQUIPE**
* Qu’est-ce que nous faisons qui nous permet de dire que nous réalisons bien notre mission ? Quels sont les points forts de mon équipe en lien avec la réalisation de notre mission ? Quelles sont les réalisations et situations qui ont été source de fierté, de satisfaction pour moi au sein de mon équipe ?
* Quelles ont été les difficultés rencontrées dans la réalisation de la mission de mon équipe ?
* Concrètement, quels sont les éléments que nous pourrions améliorer pour mieux réaliser notre mission ?

Pour rappel, la *mission* de l’équipe est de :

* + …

Les *critères et indicateurs* spécifiques retenus sont :

* + …

Pour rappel, la *vision* de l’équipe est :

* + …
1. **OBJECTIFS COLLECTIFS (dès la 2e année)**
* Pour chaque objectif collectif fixé, qu’est-ce que nous avons bien réalisé ?
* Pour chaque objectif collectif fixé, qu’est-ce que nous n’avons pas complètement réalisé ? Pourquoi ? Quelles ont été les difficultés rencontrées dans la réalisation des objectifs collectifs ?
* Concrètement, quels sont les éléments que nous pourrions améliorer pour mieux réaliser les prochains objectifs collectifs ?

Pour rappel, les *objectifs collectifs* de l’équipe ont été les suivants :

* + …
1. **SATISFACTION SUR LA DYNAMIQUE D’ÉQUIPE**
* Qu’est-ce qui me convient bien dans le fonctionnement de mon équipe (p. ex. sentiment d’avoir un but commun, connaissance des rôles et responsabilités de chacun·e, communication, *feedback*, coopération, entraide, ambiance, etc.) ?
* Qu’est-ce qui pourrait être amélioré dans la dynamique de mon équipe ?
* Que pourrions-nous faire pour améliorer notre dynamique d’équipe ?

Voir les valeurs organisationnelles et la charte de communication interne.

1. **SATISFACTION SUR LES PRINCIPES D’ENCADREMENT**
* Qu’est-ce que ma ou mon responsable fait qui me convient bien, qui me permet de me sentir engagé·e et motivé·e dans mon travail et qui amène l’équipe à bien fonctionner et à bien réaliser sa mission ?
* Sur quels éléments ma ou mon responsable pourrait s’améliorer pour que je me sente plus engagé·e et motivé·e dans mon travail et pour que l’équipe réalise encore mieux sa mission ?

Voir les Principes d’encadrement : en annexe.

1. **AXES DE DÉVELOPPEMENT POUR LA PÉRIODE FUTURE**

Quelles propositions ou demandes je peux faire :

* Pour améliorer le travail effectué par notre équipe, dans le sens de notre mission ?
* Pour améliorer la dynamique de mon équipe ?
* À ma ou mon responsable afin de nous aider à mieux répondre à notre mission et à nous sentir bien dans notre travail, engagé·es et motivé·es ?
* Concernant les besoins de développement ou de formation de mon équipe ?