**Plan d’un entretien de fidélisation (*stay interview*) (tableau 13.6)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom :**  | **Prénom :**  |
| Unité/fonction : | Responsable : |
| Date d’entretien : | Nom de la personne en charge de l’entretien :  |
| 1. Pourquoi travaillez-vous toujours chez/avec nous ?
 |  |
| 1. Si vous étiez approché(e) par un chasseur de têtes, quelles seraient les raisons pour lesquelles vous n’entreriez pas en matière ?
 |  |
| 1. Qu’est-ce que vous trouvez le plus attrayant dans votre travail ?
 |  |
| 1. Si, en tant qu’organisation, nous pouvions faire quelque chose qui aurait un impact positif sur votre travail, quelle serait-elle ?
 |  |
| 1. Recevez-vous suffisamment de *feedback* sur le travail que vous accomplissez ? Quel type de *feedback* ou de reconnaissance aimeriez-vous recevoir et que vous ne recevez pas actuellement ?
 |  |
| 1. Vous manque-t-il des outils ou du matériel pour bien accomplir votre travail ?
 |  |
| 1. Quelles sont les possibilités d’amélioration personnelle que vous aimeriez avoir au-delà de votre fonction actuelle ?
 |  |
| 1. Souhaitez-vous recevoir davantage de formation ou d’accompagnement pour mieux réaliser votre travail ?
 |  |
| 1. Qu’est-ce que notre organisation pourrait faire pour davantage pour améliorer votre conciliation travail/vie personnelle ?
 |  |
| 1. Quels talents, intérêts ou compétences avez-vous que nous n’avons pas encore pleinement exploités ?
 |  |
| 1. Qu’estimez-vous avoir accompli dans votre travail jusqu’à aujourd’hui, dont vous êtes fier·ère ?
 |  |
| 1. Si vous pouviez changer une chose à propos de votre travail, quelle serait-elle ?
 |  |
| 1. Y a-t-il une chose, dans votre rôle ou en dehors de votre rôle, que vous aimeriez mettre en place dans l’organisation, et si oui, qu’est-ce que cela serait ?
 |  |